**Программа профессионального развития кадров**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №5 города Лесосибирска»**

**Фрагмент программы развития школы на 2014-2017 годы**

**Информационная справка**

Учебно – воспитательный процесс обеспечивает администрация школы в составе директора, трех заместителей директора по учебно – воспитательной работе, заместителя директора по административно – хозяйственной работе.

Педагогический коллектив: 41 человек; средний возраст – 43 года; средний стаж – 19 лет. Педагогический персонал – 7 человек; в том числе учитель-логопед, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, социальный педагог, старшая вожатая. Численность вспомогательного, обслуживающего и технического персонала - 30 человек.

Педагогических работников - 41 человек.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Квалификация** | | | | | **Пол** | | **Стаж работы** | | | | |
| Высш. категор | I категор | II категор | Мол. спец | Без категор | Муж | Жен | До5 лет | 5-10 лет | 10-20 лет | 20-30 лет | 30-40 лет |
| 10 | 17 | 1 | 6 | 7 | 4 | 37 | 5 | 5 | 11 | 12 | 8 |

Коллектив учителей: 29 человек; средний возраст – 43 года; средний стаж – 19 лет.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Квалификация** | | | | | **Пол** | |
| Высшая категория | I категория | II категория | Молодые специалисты | Без категории | Муж. | Жен. |
| 8 | 12 | 1 | 5 | 3 | 4 | 25 |

**Проблемный анализ состояния школы (на начало 2014г).**

Наиболее важным ресурсом для развития учреждения является квалификация педагогических кадров. Общая численность педагогических работников составляет 41 человек. На сегодняшний день в коллективе оптимальное соотношение молодых специалистов и педагогов-стажистов. Средний возраст педагогических работников – 43 года, средний стаж – 19 лет.

Квалификационные категории педагогических работников:

24 % - высшая;

42% - первая;

17% - без категории.

80 % педагогов систематически повышают квалификацию, однако не все учителя имеют курсовую подготовку. В этом аспекте можно выделить ряд основных проблем, а именно: 86 % учителей основной школы не имеют курсовой подготовки в рамках внедрения ФГОС ООО; наличие специалистов, не аттестованных на соответствие занимаемой должности и не прошедших аттестацию в течение последних трёх лет; недостаточная подготовка молодых специалистов для работы в основной школе по новым ФГОС. В Программе развития выделено направление, предусматривающее комплекс мер по поддержке педагогических работников.

**Направления реализации Программы развития школы**

**-Повышение квалификации педагогов** через реализацию комплекса мероприятий, направленных на Обеспечение социально- правовых гарантий, повышение квалификации через курсовую подготовку и процедуру аттестации, материальное и моральное стимулирование педагогических работников.

**Мероприятия, направленные на повышение квалификации педагогов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие**  **(задачи)** | **Срок реализации** | **Ответственные** |
| 1. | Обеспечение социально- правовых гарантий для педагогических и других работников, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда. | 2014 - 2017 | Администрация, профсоюзный комитет |
| 2. | Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников, обеспечение возможности прохождения курсовой подготовки учителям основной школы в связи с переходом на ФГОС ООО. | 2014 - 2016 | Администрация |
| 3. | Аттестация педагогических работников в соответствии с Положением об аттестации.  -6 человек (3чел с повышением категории)  -8 человек(1 чел с повышением категории)  -5 человек(1 чел с повышением категории) | 2014-2015 уч.год  2015-2016 уч. год  2016 – 2017 уч. год | Администрация , руководители МО, педагоги. |
| 4. | Корректировка локальных актов о материальном и моральном стимулировании педагогических работников, активно внедряющих инновационные технологии в образовательный процесс, добивающихся высоких результатов обучения. | 2014 - 2015 | Администрация, профсоюзный комитет |

**Результаты реализации программы на начало 2016 года**

1. **Курсовую подготовку в соответствии с ФГОС прошли**

* 100% педагогов начальной школы
* 77% педагогов основной школы

1. **Квалификационные категории педагогических работников:**

* 27 % - высшая;
* 39% - первая;
* 22% - без категории (прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности 12% педагогов).
* Повысили свою квалификационную категорию 5 педагогов.

1. **Выполнены пункты программы о материальном и моральном стимулировании педагогов.**